

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ и ИННОВАЦИЙ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

УЧРЕЖДЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЕВРОПЕЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

«Одобрено»
на заседании Ученого Совета
Протокол № 5 от « 3 » 03 2026г.

«Утверждаю»
Ректор, к.м.н. Тойматов С.П.
« 4 » 03 2026 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АТТЕСТАЦИИ СОТРУДНИКОВ АУП и
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА
МЕЖДУНАРОДНОГО ЕВРОПЕЙСКОГО УНИВЕРСИТЕТА**

Бишкек 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ (АУП и ППС)

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение определяет порядок, сроки и условия проведения аттестации административно-управленческого персонала (АУП) и профессорско-преподавательского состава (ППС) Международного Европейского Университета.

Целью аттестации является - объективная оценка квалификации, профессиональных достижений, стимулирование качества работы и определение соответствия работника занимаемой должности.

КАТЕГОРИИ АТТЕСТУЕМЫХ

ППС: преподаватели, старшие преподаватели, доценты, профессора.

АУП: начальники структурных подразделений, специалисты.

Освобождаются от аттестации:

Проработавшие в должности менее 1 года.

ПОДГОТОВКА К АТТЕСТАЦИИ

Первым этапом подготовки к Аттестации является Приказ ректора МЕУ о проведении аттестации, утверждающий график и состав Аттестационной комиссии. Не позднее чем за 1 месяц до начала аттестации сотрудники АУП и профессорско-преподавательский состав уведомляется о дате проведения под роспись. Не позднее чем за 2 недели в комиссию подаются:

Для ППС: отчет о научно-педагогической деятельности по пунктам Индивидуального плана.

Для АУП: отчет по итогам учебного года и характеристика (представление) от непосредственного руководителя.

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И ОЦЕНКА

Аттестация проводится в присутствии работника и руководителя структурного подразделения.

Критерии для ППС: выполнение учебного плана а также пунктов утвержденного КРІ для профессорско-преподавательского состава.

Критерии для АУП: знание нормативных актов, исполнительская дисциплина, отсутствие жалоб, качество работы с документами а также выполнение пунктов KRI для сотрудников АУП.

Решение принимается открытым голосованием простым большинством голосов при наличии кворума (2/3 членов комиссии).

ПРОЦЕДУРА ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

Процедура проведения аттестации подразумевает порядок заслушивания аттестуемого и руководителя структурного подразделения.

Методами оценки являются: собеседование, изучение портфолио.

РЕШЕНИЯ КОМИССИИ

По итогам аттестации выносятся одна из следующих оценок:

1. Соответствует занимаемой должности.
2. Соответствует занимаемой должности при условии выполнения рекомендаций (с повторной аттестацией через год).
3. Не соответствует занимаемой должности.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Результаты заносятся в Аттестационный лист, который подписывается членами комиссии и работником.

В случае несоответствия должности ректор Университета вправе перевести работника (с его согласия) на другую вакансию или расторгнуть трудовой договор.