



**Аналитический отчет по итогам работы приемной комиссии за 2024–2025 учебный год**

## 1. Общие сведения и нормативная база

Работа приемной комиссии учреждения «Международный Европейский Университет» (УМЕУ) в 2024–2025 учебном году осуществлялась в соответствии с Законом КР «Об образовании» и Порядком приема в вузы КР, утвержденным постановлениями Правительства №355 и №382. Деятельность координировалась приемной комиссией во главе с ректором, к.м.н. Тойматовым С.Ш..

### Основные параметры деятельности:

- **Режим работы:** Ежедневно с 09:00 до 17:00, суббота до 13:00.
- **Каналы подачи:** Иностранные абитуриенты использовали автоматизированную информационную систему (edugate.edu.gov.kg) и услуги официальных представителей.
- **Верификация:** Технический секретариат проводил обязательную проверку подлинности документов об образовании и наличия визовой поддержки.

## 2. Итоги набора студентов

В отчетном периоде прием проводился в два этапа: летний и зимний. Зимний набор осуществлялся на вакантные места по договору с оплатой стоимости обучения, оставшиеся после летней кампании.

Этап приема	Количество зачисленных
Летний прием	226 студентов
Зимний прием	51 студент
<b>ИТОГО</b>	<b>277 студентов</b>

## 3. Организация вступительных испытаний и зачисления

Отбор абитуриентов проводился на основе их знаний и способностей. Для иностранных граждан вступительные испытания организованы в форме бланочного тестирования по программам среднего общего образования.

### Основные дисциплины тестирования:

- Химия;
- Биология;
- Английский язык.

Зачисление производилось только при наличии оригинала документа об образовании и после внесения оплаты за первый год обучения. Важным условием для иностранных граждан являлось наличие справки о соответствии уровня образования от Министерства науки, высшего образования и инноваций КР.

#### 4. Анализ удовлетворенности абитуриентов

По результатам анкетирования, были выявлены следующие показатели качества работы с поступающими:

- **Информированность:** 80% респондентов достаточно информации на сайте для принятия решения о поступлении. Однако 20% отметили, что данные понятны лишь «частично», что требует упрощения навигации в разделах с документами.
- **Работа персонала:** Большинство абитуриентов отметили высокий уровень вежливости и компетентности сотрудников. Около 85% удовлетворены комфортом условий ожидания в университете.
- **Лояльность:** Более 90% опрошенных готовы рекомендовать МЕУ другим абитуриентам.
- **Ожидания:** Наиболее важными факторами выбора вуза стали практическая подготовка и наличие современных технологий (симуляционный центр, анатомический музей).

#### 5. Выводы и рекомендации

На основании проделанной работы и отзывов абитуриентов сформированы следующие задачи на следующий период:

1. **Маркетинг:** Сделать акцент на возможностях практического обучения и симуляционных технологиях в рекламных материалах.
2. **Цифровизация:** Оптимизировать структуру официального сайта для повышения доступности информации о перечне документов.
3. **Контроль качества:** Сохранить текущие высокие стандарты консультационной поддержки и вежливости персонала приемной комиссии.

Ответственный секретарь ПК: Бердибекова М.Б.

