

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
УЧРЕЖДЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЕВРОПЕЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

«Одобрено»  
на заседании Ученого Совета  
Протокол № 1  
от «20» 10 2023г.

«Утверждаю»  
Ректор, к.м.н. Тойматов С.Ш.  
«20» 10 20\_\_ г.



ПОЛИТИКА  
В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ  
УЧРЕЖДЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО ЕВРОПЕЙСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

Бишкек, 2023 г.

ПОЛИТИКА  
В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ  
УЧРЕЖДЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО ЕВРОПЕЙСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

Учреждение Международный Европейский Университет (далее - УМЕУ) молодой динамически развивающийся современный университет, основная деятельность которого направлена на подготовку современных медицинских кадров путем формирования у обучающихся практико-ориентированных профессиональных медицинских знаний и навыков, отвечающих международным стандартам целью улучшение оказания медицинских услуг населению стран мира, требованиям рынка труда ориентированного на потребности личности, общества и государства.

УМЕУ позиционирует себя как современный университет, главной целью которой является подготовка высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов с высшим медицинским образованием, закладывающий фундаментальные и методологические основы для внедрения и оказания высокотехнологичной медицинской помощи гражданам Центральной и Южной Азии, Европы и др. стран мира, реализующий программы формирования здорового образа жизни.

С целью устойчивого поступательного развития УМЕУ разработана, принята и реализуется Стратегия развития УМЕУ на 2022-2026 гг.

Главной стратегической целью УМЕУ является достижение качества образовательной, научной и клинической деятельности университета, соответствующего лучшим образцам отечественных и зарубежных медицинских школ на основе построения эффективной модели социального партнерства между университетом, студентами, сотрудниками, системой здравоохранения, профессиональным сообществом и обществом в целом.

Перспективное развитие УМЕУ предусматривает создание и функционирование эффективной системы менеджмента качества, которая реализуется на основе следующих принципов:

- цели и задачи системы менеджмента качества на всех уровнях тесным образом связаны с реализацией Стратегии развития УМЕУ, система качества УМЕУ является одной из ее главных составляющих; вуз принимает необходимые меры для разъяснения положений Стратегии своего развития и вовлечения сотрудников всех уровней для ее реализации;

- академическая честность и академическая свобода при организации и проведению учебного процесса, защита прав студентов и преподавателей, противодействия коррупции в вузе;

- деятельность УМЕУ осуществляется в рамках функционирования системы взаимодействующих между собой основных и вспомогательных процессов, оценка которых основывается на сформулированных и постоянно актуализируемых показателях;

- УМЕУ четко определяется ответственность сотрудников всех уровней за реализацию образовательных программ и результативность процессов;

- достижение главной цели образовательного процесса в УМЕУ - подготовки дипломированного специалиста, владеющего общекультурными и профессиональными компетенциями, осуществляется строго в соответствии с ООП ВПО по специальности 560001, с учетом всестороннего изучения удовлетворенности качеством обучения учащихся, работодателей, общества, учредителя УМЕУ;

- система оценки выпускника наряду с проведением Государственной аттестации, включает многостороннее изучение удовлетворенности выпускниками потенциальных работодателей, в том числе путем ежегодного анкетирования;

- с целью постоянного улучшения качества преподавания и клинической деятельности профессорско-преподавательского состава, достижения требуемой компетентности УМЕУ регулярно планируются и проводятся циклы и курсы повышения квалификации;

- с целью мотивации сотрудников к повышению качества и результативности своей деятельности УМЕУ разработана, функционирует и постоянно совершенствуется конкурентная среда, включающая систему конкурсов («Лучший преподаватель», «Лучший студент», «Лучший УМК») и рейтингов (профессорско-преподавательского состава, кафедры, выпускников, успеваемости учащихся);

- администрация вуза руководствуется результатами конкурсов и рейтинговых систем при назначении стимулирующей части заработной платы, решении вопросов о конкурсном избрании (переизбрании) на должности и присвоении ученых званий;
- оценка качества работы подразделений, руководителей и персонала осуществляется на основе системы разработанных показателей деятельности, отраженных в информационных картах процессов и соответствующих документах;
- ежегодный мониторинг результативности деятельности подразделений осуществляется на основании анализа отчетов, анкетирования удовлетворенности, отчетов по результатам внутренних аудитов, самооценки;
- в вузе осуществляется систематический анализ деятельности подразделений всех уровней, что служит основанием для обязательной разработки мероприятий по улучшению качества и повышению результативности работы.