

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
УЧРЕЖДЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЕВРОПЕЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

«Одобрено»  
на заседании Ученого Совета  
Протокол № 1  
от «20» 10 2023г.

«Утверждаю»  
Ректор, к.м.н. Тойматов С.Ш. \_\_\_\_\_  
« 20 » 10 20\_\_ г.



**Учреждение Международный Европейский Университет  
Стратегический План Развития на 2023-2026 гг.**

**Бишкек, 2023**

**Учреждение Международный Европейский Университет  
Стратегический План Развития на 2023-2026 гг.**

**Основные стратегические цели и направления**

<b>СТРАТЕГИЯ 1. Развитие и совершенствование образовательной деятельности</b>				
<b>1</b>	<b>Совершенствование системы отбора абитуриентов</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-разработка гибких программ проф-ориентационной работы с привлечением консалтинговых компаний, обеспечивающих формирование качественного контингента обучающихся;</li> <li>-тьюторство, т.е. создание тьюторского движения в Университете;</li> <li>- создание системы поддержки абитуриентов;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-договора с консалтинговыми компаниями;</li> <li>-тьюторы академических групп, тьютор-преподаватель, тьюторы-старшекурсники;</li> <li>-разработанные рекомендации для первокурсников;</li> </ul>	Ежегодно
<b>2</b>	<b>Содержание образовательных программ, их соответствия нормативной правовой базе и требованиям международных стандартов</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-создание конкурентоспособных образовательных программ в области подготовки медицинских кадров, востребованных на международном образовательном рынке труда;</li> <li>-расширение спектра реализуемых программ по приоритетным направлениям подготовки кадров, в том числе и в сфере среднего и</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-открытие отделение по подготовки среднего профессионального образования по специальности «Лечебное дело» с целью подготовки кадров для стран дальнего зарубежья;</li> <li>-открытие курсов по программам дополнительного профессионального образования;</li> </ul>	2023-2026

		<p>дополнительного профессионального образования;</p> <p>-внедрение и реализация актуализированных образовательных программ с учетом современных требований общества; - разработка локальных нормативных документов по совершенствованию содержания образовательных программ.</p>	<p>-внедрение локальных нормативных документов по совершенствованию содержания образовательных программ.</p>	
<b>3</b>	<b>Образовательные методики и технологии:</b>	<p>-составление гибких образовательных программ, обеспечивающих индивидуализацию и повышение самостоятельности образования каждого студента;</p> <p>-обеспечение дисциплин учебно-методическими материалами с дистанционной поддержкой;</p> <p>-увеличение электронных источников в программах учебных дисциплин;</p> <p>-организация и расширение спектра исследовательских проектных и образовательных технологий;</p> <p>-совершенствование симуляционного обучения.</p>	<p>-создание симуляционного центра с современным оборудованием;</p> <p>-аналитические отчеты по организации индивидуальных образовательных траекторий;</p> <p>- аналитические отчеты по электронным учебно-методическим ресурсам;</p>	2023-2026 гг.

4	<b>Система оценки качества образования и информационной прозрачность</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-внедрение системы внешней экспертизы качества образовательных программ;</li> <li>-совершенствование возможностей модульно-рейтинговой оценки знаний студентов;</li> <li>-развитие механизмов независимой оценки качества образования;</li> <li>-совершенствование информационной системы сбора и анализа образовательных достижений студентов.</li> </ul>	<p>Внедрение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-нормативного документа «Положение об оценке знаний студентов УМЕУ;</li> <li>- нормативного документа «Положение об УМС УМЕУ;</li> <li>- нормативных документов, Положений касательно образовательного процесса</li> </ul>	2023
5	<b>Интернационализация образовательных программ, развитие международной мобильности студентов и преподавателей</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-развитие системы студенческих обменов с вузами внутри республики, так и за рубежом;</li> <li>-внедрение он-лайн формы реализации образовательных программ с зарубежными образовательными и научными организациями;</li> <li>-привлечение зарубежных специалистов к образовательному процессу.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- заключение договоров с зарубежными вузами по академической модульности;</li> <li>-заключение договоров с зарубежными вузами о проведение он-лай лекции, проводимые ведущими профессорами;</li> <li>-заключение трудовых договоров с зарубежными специалистами.</li> </ul>	Ежегодно
6	<b>Реализация образовательных программ в партнерстве с работодателями</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-совершенствование системы целевой подготовки студентов;</li> <li>-улучшение показателей обеспеченности практического здравоохранения высоко квалифицированными медицинскими кадрами;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- аналитический отчет на основании анкет работодателей по качеству подготовки выпускников;</li> <li>-аналитический отчет на основании анкет по удовлетворенности выпускников</li> </ul>	Ежегодно

		<p>-повышение востребованности выпускников на рынке труда.</p> <p>-повышение удовлетворенности работодателей качеством образования.</p>	<p>качеством полученного образования;</p> <p>-заключение договоров с работодателями о подготовке медицинских кадров.</p>	
--	--	---	--	--

<b>СТРАТЕГИЯ 2. Развитие и совершенствование научно-исследовательской деятельности</b>				
<b>1</b>	<b>Развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, формирование международной научной репутации:</b>	<p>-проведение научных конференций, семинаров и студенческих олимпиад. в т.ч. на международном уровне;</p> <p>-формирование научных школ с участием ППС, аспирантов, соискателей и студентов на основе сотрудничества с ведущими научными учреждениями Кыргызской Республики и зарубежных стран;</p> <p>-обеспечение научной мобильности по обмену опытом и повышения качества работ.</p>	<p>-количество научных кружков кафедр с участием студентов;</p> <p>-количество научных конференций, олимпиад с международным участием; - количество научных стажировок, экспедиций аспирантов и соискателей;</p> <p>-развитие кадрового потенциала, привлечение молодежи, карьерное их развитие;</p> <p>-создание межкафедральных научно-исследовательских лабораторий, центров.</p>	Ежегодно
<b>2</b>	<b>Подготовка, издание и распространение научных публикаций по направлениям медицинской науки</b>	<p>-публикация кафедрами научных работ по направлениям деятельности в открытом доступе;</p> <p>-использование результатов НИР для лекций и практических занятий;</p>	<p>- количество научных публикаций (статьи, тезисы) по направлениям медицинской науки в престижных научных изданиях;</p> <p>- количество научно-методических пособий;</p>	2023-2026

		-внедрение результатов НИР в практическое здравоохранение, патентование; -проводить исследования в области медицинского образования.	-количество актов внедрений, полученных патентов.	
--	--	---	---	--

### **СТРАТЕГИЯ 3. Развитие и совершенствование социально-воспитательной деятельности**

<b>1</b>	<b>Формирование здорового образа жизни среди студентов и сотрудников Университета</b>	- разработка и внедрение мер по формированию здорового образа жизни студентов и сотрудников, развитию физкультуры и спорта в Университете.	-создание условий для ведения безопасного и здорового образа жизни студентами и сотрудниками	2023-2026
<b>2</b>	<b>Содействие адаптации студентов к корпоративной культуре Университета:</b>	-проведение адаптационных мероприятий для первокурсников; - развитие института кураторства; -привлечение обучающихся к профессионально ориентированным мероприятиям, воспитание через профессию;	-разработка и утверждение нового положения о кураторстве-тьюторстве;	Ежегодно; 2023

### **СТРАТЕГИЯ 4. Развитие и совершенствование международного сотрудничества и внешних связей**

<b>1</b>	<b>Активное международное сотрудничество</b>	-заключение договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами-партнерами; -участие в международных проектах по образовательной и	Увеличить -количество соглашений с зарубежными научно-образовательными медицинскими учреждениями;	2023-2026
----------	--	---	--	-----------

		<p>научной деятельности, подготовка исследовательских проектов;</p> <p>-обеспечение академической мобильности ППС и студентов с медицинскими вузами стран дальнего зарубежья;</p> <p>-организация международных конференций, семинаров, круглых столов;</p> <p>-системная организация интенсивных языковых курсов для ППС.</p>	<p>-объем привлеченных финансовых донорских средств по международным проектам;</p> <p>-количество международных исследовательских программ/проектов в которых участвует Университет;</p> <p>-количество ППС и студентов, участвовавших в международных конференциях, семинарах, прошедших стажировку зарубежном вузе;</p> <p>-количество иностранных сотрудников и студентов, приезжающих в Университет;</p> <p>-количество международных конференций, семинаров, круглых столов в Университете;</p> <p>-количество ППС и студентов, сдавших международные языковые экзамены (TOEFL и т.д).</p>	
2	<b>Дальнейшая интернационализация</b>	<p>- повышение эффективности студенческой мобильности;</p> <p>-стимулирование преподавательской мобильности;</p> <p>-обеспечение участия зарубежных учёных в образовательной деятельности Университета;</p>	<p>-количество договоров с зарубежными вузами по академической мобильности студентов и ППС;</p> <p>-количество договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами;</p>	2023-2026

		-включение в учебные планы международного компонента; -начать формирование полиязычной образовательной среды.	-количество ППС приглашенных из иностранных государств.	
3	<b>Обеспечение конкурентоспособности</b>	-увеличение количества рекламных мероприятий Университета, проводимых за рубежом; - повышение эффективности работы с зарубежными организациями по привлечение абитуриентов для Университета; - повышение уровня международной публикационной активности преподавателей.	- имидж и авторитет в мировом образовательном пространстве, улучшение рейтинговых показателей университета.	постоянно
<b>СТРАТЕГИЯ 5. Развитие и совершенствование взаимосвязи с органами практического здравоохранения</b>				
1	<b>Сотрудничество с медицинскими лечебно-профилактическими организациями</b>	-заключение договоров о сотрудничестве с организациями здравоохранения Кыргызской Республики и стран дальнего зарубежья в качестве клинических баз; -организация производственной практики и последипломного образования, в т.ч. за рубежом; -участия сотрудников Университета в рабочих группах	-количество договоров о сотрудничестве с организациями здравоохранения КР и стран дальнего зарубежья; -совместные научно - практические исследовательские проекты, конференции, семинары.	постоянно

		по разработке планов и клинических протоколов; -развитие социального партнерства с медицинскими профессиональными сообществами (Ассоциации, НПО) по научно- образовательным проектам.		
<b>СТРАТЕГИЯ 6. Развитие и совершенствование кадрового потенциала</b>				
<b>1</b>	<b>Прозрачная кадровая политика</b>	-внедрение эффективных механизмов отбора и обновления профессиональных кадров; -обеспечение достойной зарплатой; -эффективный контракт с преподавателями-исследователями с целью увеличения научной продуктивности.	-создание эффективной системы мотивации; -привлекательность университета для высококвалифицированных специалистов; -привлечение специалистов, обладающих высоким потенциалом научной и педагогической деятельности.	постоянно
<b>2</b>	<b>Развитие и совершенствование системы мобильности, повышения квалификации и переподготовки</b>	- создание эффективной системы формирования кадрового потенциала; -привлечение высоко-профессиональных научно-педагогических кадров; - развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации;	-кадровый потенциал, соответствующий уровню квалификации и профессиональной компетенции; - формирование профессиональных квалификаций в соответствии с требованиями профессиональных стандартов;	постоянно

		<ul style="list-style-type: none"> <li>-система объективной оценки квалификации сотрудников и условий их труда;</li> <li>-развитие академической мобильности.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-оптимизация персонала в соответствии с требованиями уровня квалификации и профессиональных компетенций;</li> <li>-установление объективных и всесторонних критериев эффективности деятельности;</li> <li>-обеспечение стабильного взаимодействия с зарубежными партнерами.</li> </ul>	
	<b>Подготовка резерва кадров</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-привлечение молодых специалистов для прохождения повышения квалификации и реализации исследовательских и управленческих проектов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-повышение роли научной и образовательной деятельности университета на региональном и международном уровне;</li> <li>-признание Университета высокопрофессиональным партнером.</li> </ul>	

### **СТРАТЕГИЯ 7. Развитие и совершенствование материально-технической базы**

1	<b>Совершенствование практико-лабораторных и клинических баз</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- строительство образовательного комплекса с многопрофильной медицинской клиникой на собственной территории;</li> <li>-оснащение лекционных залов современным демонстрационным оборудованием;</li> <li>-обновление муляжного оснащения морфологических кафедр;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-наличие правоустанавливающих документов о приобретении земельного учредителями;</li> <li>- документы подтверждающие о прохождении согласование в архитектуре;</li> <li>-количество приобретённого муляжей и стимуляторов;</li> </ul>	2023-2026
---	--	--	--	-----------

		<ul style="list-style-type: none"> <li>-рационализация использования аудиторий через внедрение кабинетной системы обучения;</li> <li>-обновление компьютерного оснащения кафедр;</li> <li>- обеспечение кафедр (лаборатории кафедр и клинические кафедры) необходимыми инструментами, расходными материалами для проведения практических занятий.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-количество приобретённого компьютерной техники для кафедр.</li> </ul>	
2	<p><b>Доступ к современной учебно-методической литературе с использованием информационных технологий</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-пополнение и обновление библиотечного фонда новыми печатными изданиями на английском языке;</li> <li>-пополнение и обновление электронной библиотеки новыми учебными и научными изданиями, в т.ч. научными медицинскими журналами на английском языке;</li> <li>-предоставление доступа к электронным ресурсам библиотеки на сайте библиотеки Университета в он-лайн режиме.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- количество новых наименований печатных изданий, кол-во экземпляров;</li> <li>-количество новых наименований изданий, журналов, УМП, введенных в базу данных;</li> <li>- количество новых наименований УМП, изданий, журналов, диссертаций, авторефератов сотрудников факультета;</li> <li>-количество посещений сайта;</li> <li>-% электронной книговыдачи через автоматизированную систему;</li> <li>- перечень изданных УМП, тираж.</li> </ul>	ПОСТОЯННО

**СТРАТЕГИЯ 8. Развитие и совершенствование управления качеством подготовки**

1	<p><b>Совершенствование системы управления</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-пересмотр и утверждение номенклатуры дел в соответствии с «Типовой инструкцией по делопроизводству в Кыргызской Республике»;</li> <li>- пересмотр и утверждение положений/инструкций по управлению;</li> <li>-разработка руководств по мониторингу и оценке качества образовательных услуг (внутренний аудит), включая критерии/индикаторы результативности и удовлетворенности услугами (чек-листы);</li> <li>-проведение внутреннего аудита и самооценки Университета;</li> <li>-усовершенствование использования автоматизированной ИС AVN Университета;</li> <li>-усовершенствование сайта Университета.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- утвержденная новая номенклатура дел;</li> <li>количество пересмотренных и утвержденных локальных Положений, инструкций;</li> <li>- наличие руководства по мониторингу, чек-листов;</li> <li>- наличие единой корпоративной сетевой инфраструктуры: ИС AVN Университета,</li> <li>-аналитический отчет по удовлетворенности образовательными услугами;</li> <li>-интерфейс и контент сайта, количество посещений.</li> </ul>	2023-2026
---	--	---	--	-----------

2	<b>Вовлечение студентов образовательного процесса в оценку</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-интервьюирование студентами студентов по качеству образовательных услуг;</li> <li>- внедрение анкетирования онлайн «Преподаватель глазами студента»;</li> <li>- внедрение пост-курсового анкетирования студентов по качеству образовательного процесса на кафедрах;</li> <li>-вовлечение студентов в работу коллегиальных и совещательных органов;</li> <li>-встречи ректората и деканата со студентами.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-аналитический отчет по результатам интервьюирования</li> <li>- рейтинги ППС</li> <li>-рейтинги кафедр</li> <li>-доля студентов вовлеченных в работу коллегиальных органов факультета.</li> </ul>	постоянно
---	--	---	--	-----------